



FIRAS-SPP

Federazione Italiana Responsabili
e Addetti alla Sicurezza
Servizi di Protezione e Prevenzione



LA SICUREZZA INCLUSIVA NEI LUOGHI DI LAVORO

22 MARZO 2023 ore 14:30-16:30

Docenti

Arch. PhD Elisabetta Schiavone*

Arch. Consuelo Agnesi*

**Componenti Osservatorio sulla sicurezza e il soccorso alle persone con esigenze speciali del CNVVF*

Descrizione del corso

Il quadro normativo in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ha visto una importante evoluzione nell'approccio alla tutela degli occupanti.

L'evoluzione non è dettata esclusivamente da considerazioni di carattere formale, come conseguenza della legge 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", che prevede il collocamento mirato obbligatorio; essa trae piuttosto la propria ratio nell'evidenza che in situazioni critiche, siano esse dovute ad incendio o ad altri incidenti o eventi naturali, la condizione delle persone con disabilità, se non adeguatamente considerata preventivamente, può rappresentare una criticità e compromettere l'intero sistema di gestione dell'emergenza. La tematica dell'inclusione diviene dunque centrale in tutte le fasi di progettazione e adeguamento delle strutture, nella definizione dei sistemi di esodo, nella pianificazione delle procedure di gestione dell'emergenza e nella formazione dei lavoratori, incluse le persone con disabilità.

Va inoltre considerato che la sicurezza inclusiva negli ambienti di lavoro non interessa solo i lavoratori ma altri occupanti a vario titolo presenti, siano essi clienti, ospiti, visitatori, a seconda della tipologia di struttura e del tipo di affollamento previsto.

Il webinar offre una panoramica introduttiva sugli aspetti che riguardano la valutazione del rischio, la progettazione del sistema d'esodo e la redazione del piano di emergenza per rispondere alle indicazioni dei decreti Minicodice e GSA considerando le specifiche necessità degli occupanti.

In breve:

- cenni sull'evoluzione del quadro normativo in materia di sicurezza inclusiva alla luce delle recenti disposizioni;
- panoramica sulle esigenze che possono interessare persone con disabilità motorie, sensoriali, cognitive e altre specifiche necessità, in esercizio e in emergenza, lavoratori e non;
- considerare le specifiche necessità dalla valutazione del rischio al piano di emergenza inclusivo;
- sintesi di alcune esercitazioni condotte (procedure operative ed altri strumenti).